

⁴ Obywateli polski, który zgodnie z prawem krajowym należy do mniejszości narodowej (tj.: białoruska, czeska, litewska, niemiecka, ormiańska, rosyjska, słowacka, ukraińska, żydowska) lub etnicznej (tj.: karaimska, łemkowska, romska, tatarska).



Mając świadomość odpowiedzialności karnej za podanie fałszywych danych, potwierdzam prawdziwość i aktualność danych zawartych w niniejszym Formularzu, deklaruję gotowość przystąpienia do projektu „Nowe Perspektywy Zawodowe” na zasadach określonych w Regulaminie projektu oraz oświadczam, że:

- *nie posiadam/ posiadam** jednocześnie źródła dochodu z tytułu innej działalności zarobkowej wykonywanej w wymiarze równym lub większym niż połowa wymiaru czasu pracy i nie jestem jednocześnie osobą samozatrudnioną;
- nie otrzymuję jednocześnie wsparcia w innym projekcie dofinansowanym ze środków EFS+ z zakresu aktywizacji społeczno-zawodowej;
- zapoznałam/em się z Regulaminem projektu i akceptuję jego postanowienia.

.....

(miejscowość, data)

.....

czytelny podpis Uczestnika projektu

*niepotrzebne skreślić

Dołączono dokumenty potwierdzające posiadanie danego statusu na rynku pracy, tj.:

- ☐ kopia świadectwa pracy
- ☐ zaświadczenie z Powiatowego Urzędu Pracy (PUP) o posiadaniu statusu osoby bezrobotnej
- ☐ zaświadczenie z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (ZUS) lub potwierdzenie wygenerowane z Platformy Usług Elektronicznych ZUS w przypadku osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy
- ☐ kopia wypowiedzenia stosunku pracy/stosunku służbowego
- ☐ pisemna informacja pracodawcy skierowana do pracownika o zamiarze nieprzedłużenia przez niego stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn leżących po stronie pracodawcy
- ☐ zaświadczenie od pracodawcy o zatrudnieniu
- ☐ raport PUP lub inny dokument stanowiący o tym, że pracodawca w okresie 12 miesięcy poprzedzających przystąpienie pracownika do projektu dokonał rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn niedotyczących pracowników zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz.U z 2025 poz. 570, 1661) lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy
- ☐ zaświadczenie od pracodawcy – który w okresie 12 miesięcy poprzedzających przystąpienie tego pracownika do projektu dokonał likwidacji stanowisk pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych lub technologicznych
- ☐ dokument zewnętrznym (np. rachunek za media itp.) potwierdzający adres zamieszkania lub oświadczenie wyjaśniające rozbieżność adresu zamieszkania (np. wskutek dezaktualizacji danych albo posługiwania się przez urzędy adresem zameldowania, a nie zamieszkania)
- ☐ kopia orzeczenia o niepełnosprawności lub dokument równoważny
- ☐ kopia dokumentu potwierdzającego obce pochodzenie
- ☐ kopia dokumentu potwierdzającego pochodzenie z kraju trzeciego
- ☐ kopia dokumentu z właściwej instytucji potwierdzającego bezdomność lub wykluczenie z dostępu do mieszkań