



Harmonogram szkolenia

Nazwa Beneficjenta: Warmińsko-Mazurski Zakład Doskonalenia Zawodowego w Olsztynie

Nazwa i numer projektu: „Doskonalenie kadr instytucji rynku pracy” nr FEWM.07.03-IP.01-0002/24

Nazwa szkolenia: „Praca w zespole – synergia zespołowa”

Termin realizacji: 16.03.2026-17.03.2026

Miejsce realizacji zajęć: Hotel Anders, ul. Spacerowa 2, 14-133 Stare Jabłonki

Trener/Wykładowca: Trudnowska Viktoriya

Data	Godzina realizacji zajęć od-do	Temat zajęć
I dzień zajęć		
16.03.2026	08.00 – 08.30	Otwarcie szkolenia i wprowadzenie: Powitanie uczestników, cele, efekty kształcenia i kontrakt
16.03.2026	08.30 – 10.00	Fundamenty efektywnej pracy zespołowej: - Czym jest zespół i jak działa? – Definicja, etapy rozwoju zespołu, dynamika grupowa. - Synergia w zespole – Jak połączenie różnorodnych talentów prowadzi do lepszych wyników?
16.03.2026	10.00 – 10.15	<i>Przerwa</i>
16.03.2026	10.15 – 11.45	Fundamenty efektywnej pracy zespołowej: - Zrozumienie roli komunikacji w zespole – Jak skuteczna komunikacja wpływa na efektywność grupy? - Ćwiczenie: Diagnoza mojego zespołu – Analiza mocnych stron i obszarów do rozwoju.
16.03.2026	11.45 - 12.00	<i>Przerwa</i>
16.03.2026	12.00 – 13.30	Zarządzanie procesem rozwoju zespołu: - Fenomen małej grupy – Jak grupy stają się zespołami? - Etapy rozwoju zespołu – charakterystyka poszczególnych faz rozwoju i zdefiniowanie roli lidera.
16.03.2026	13.30 – 14.30	<i>Przerwa obiadowa</i>
16.03.2026	14.30 - 16.00	Zarządzanie procesem rozwoju zespołu: - Przechodzenie od fazy zależności do fazy osiągania wyników – Jak pomóc zespołowi przejść przez trudne etapy rozwoju? - Radzenie sobie z trudnymi zachowaniami zespołu – Jak radzić sobie z podważaniem autorytetu lidera, narzekaniem i marudzeniem?
II dzień zajęć		
17.03.2026	08.00 – 09.30	Model 5 dysfunkcji zespołowych – ich wpływ i sposoby przezwyciężania: - Wprowadzenie do 5 dysfunkcji zespołowych (Patrick Lencioni) – Omówienie modelu dysfunkcji zespołowych i ich wpływu na efektywność grupy. - Dysfunkcja 1: Brak zaufania – Jak zbudować atmosferę zaufania w zespole?



17.03.2026	09.30 – 09.40	Przerwa
17.03.2026	09.40 – 11.10	Model 5 dysfunkcji zespołowych – ich wpływ i sposoby przezwyciężania: - Dysfunkcja 2 i 3: Strach przed konfliktem i brak zaangażowania – Jak przełamać barierę strachu przed konfliktem i motywować do aktywnego uczestnictwa? - Dysfunkcja 4 i 5: Unikanie odpowiedzialności i brak dbałości o wyniki – Jak odpowiedzialność może prowadzić do lepszych wyników?
17.03.2026	11.10 – 11.20	Przerwa
17.03.2026	11.20 – 12.50	Komunikacja i rozwiązywanie konfliktów w zespole: Rola komunikacji w zespole – Jak dobra komunikacja wpływa na efektywność pracy?
17.03.2026	12.50 – 13.30	Przerwa obiadowa
17.03.2026	13.30 – 15.00	Komunikacja i rozwiązywanie konfliktów w zespole: - Radzenie sobie z konfliktami – Jakie są źródła konfliktów w zespole i jak je rozwiązywać? Rola lidera jako mediatora w zespole. - Ćwiczenie: Symulacje komunikacyjne, rozwiązywanie konfliktów i przywrócenie synergii – praktyczne zastosowanie umiejętności w trudnych sytuacjach.
17.03.2026	15.00 – 16.00	Walidacja kompetencji