



Harmonogram szkolenia

Nazwa Beneficjenta: Warmińsko-Mazurski Zakład Doskonalenia Zawodowego w Olsztynie

Nazwa i numer projektu: „Doskonalenie kadr instytucji rynku pracy” nr FEWM.07.03-IP.01-0002/24

Nazwa szkolenia: „Praca w zespole – synergia zespołowa”

Termin realizacji: 15.09.2025-16.09.2025

Miejsce realizacji zajęć: Hotel Tailor, ul. Żeromskiego 38, 14-300 Morąg

Trener/Wykładowca: Trudnowska Viktoriya

Data	Godzina realizacji zajęć od-do	Temat zajęć
I dzień zajęć		
15.09.2025	08.00 – 08.30	Otwarcie szkolenia i wprowadzenie: Powitanie uczestników, cele, efekty kształcenia i kontrakt
15.09.2025	08.30 – 10.00	Fundamenty efektywnej pracy zespołowej: - Czym jest zespół i jak działa? – Definicja, etapy rozwoju zespołu, dynamika grupowa. - Synergia w zespole – Jak połączenie różnorodnych talentów prowadzi do lepszych wyników?
15.09.2025	10.00 – 10.15	<i>Przerwa</i>
15.09.2025	10.15 – 11.45	Fundamenty efektywnej pracy zespołowej: - Zrozumienie roli komunikacji w zespole – Jak skuteczna komunikacja wpływa na efektywność grupy? - Ćwiczenie: Diagnoza mojego zespołu – Analiza mocnych stron i obszarów do rozwoju.
15.09.2025	11.45 - 12.00	<i>Przerwa</i>
15.09.2025	12.00 – 13.30	Zarządzanie procesem rozwoju zespołu: - Fenomen małej grupy – Jak grupy stają się zespołami? - Etapy rozwoju zespołu – charakterystyka poszczególnych faz rozwoju i zdefiniowanie roli lidera.
15.09.2025	13.30 – 14.30	<i>Przerwa obiadowa</i>
15.09.2025	14.30 - 16.00	Zarządzanie procesem rozwoju zespołu: - Przechodzenie od fazy zależności do fazy osiągania wyników – Jak pomóc zespołowi przejść przez trudne etapy rozwoju? - Radzenie sobie z trudnymi zachowaniami zespołu – Jak radzić sobie z podważaniem autorytetu lidera, narzekaniem i marudzeniem?
II dzień zajęć		
16.09.2025	08.00 – 09.30	Model 5 dysfunkcji zespołowych – ich wpływ i sposoby przezwyciężania: Wprowadzenie do 5 dysfunkcji zespołowych (Patrick Lencioni) – Omówienie modelu dysfunkcji zespołowych i ich wpływu na efektywność grupy.



		Dysfunkcja 1: Brak zaufania – Jak zbudować atmosferę zaufania w zespole?
16.09.2025	09.30 – 09.40	<i>Przerwa</i>
16.09.2025	09.40 – 11.10	Model 5 dysfunkcji zespołowych – ich wpływ i sposoby przezwyciężania: - Dysfunkcja 2 i 3: Strach przed konfliktem i brak zaangażowania – Jak przełamać barierę strachu przed konfliktem i motywować do aktywnego uczestnictwa? - Dysfunkcja 4 i 5: Unikanie odpowiedzialności i brak dbałości o wyniki – Jak odpowiedzialność może prowadzić do lepszych wyników?
16.09.2025	11.10 – 11.20	<i>Przerwa</i>
16.09.2025	11.20 – 12.50	Komunikacja i rozwiązywanie konfliktów w zespole: Rola komunikacji w zespole – Jak dobra komunikacja wpływa na efektywność pracy?
16.09.2025	12.50 – 13.30	<i>Przerwa obiadowa</i>
16.09.2025	13.30 – 15.00	Komunikacja i rozwiązywanie konfliktów w zespole: - Radzenie sobie z konfliktami – Jakie są źródła konfliktów w zespole i jak je rozwiązywać? Rola lidera jako mediatora w zespole. - Ćwiczenie: Symulacje komunikacyjne, rozwiązywanie konfliktów i przywrócenie synergii – praktyczne zastosowanie umiejętności w trudnych sytuacjach.
16.09.2025	15.00 – 16.00	Walidacja kompetencji